



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

वीरवार, 16 सितम्बर, 2021 / 25 भाद्रपद, 1943

हिमाचल प्रदेश सरकार

HIMACHAL PRADESH VIDHAN SABHA SECRETARIAT

NOTIFICATION

*Shimla- 4, the 13th September, 2021*

**No. VS/Estt./6-62/81-II.**—The Hon'ble Speaker, on the recommendations of the Departmental Promotion Committee, is pleased to order the promotion Smt. Neelam Verma,

Private Secretary to the post of Senior Private Secretary in the pay scale of ₹ 15600-39100+6600/- GP on regular basis with immediate effect.

2. She will be entitled to exercise option for fixation of pay within a period of one month from the issue of promotion orders under provisions of F.R. 22 and instructions contained in Department of Finance, Govt. of HP Office memorandum No. Fin (PER)B(7)-1/2009 dated 19-09-2009.

3. She will join on promotion within 15 days from the date of issue of this orders failing which the promotion orders shall deemed to be withdrawn automatically. No specific orders with reference to withdrawal of promotions will be issued separately.

Sd/-  
Secretary,  
H.P. Vidhan Sabha.

## HIMACHAL PRADESH VIDHAN SABHA SECRETARIAT

### NOTIFICATION

*Shimla- 4, the 13th September, 2021*

**No. VS/Estt./6-62/81-II.**—The Hon'ble Speaker, on the recommendations of the Departmental Promotion Committee, is pleased to order the promotion of Sh. Prem Pal, Personal Assistant to the post of Private Secretary in the pay scale of ₹ 15600-39100+5400/- GP on regular basis with immediate effect.

2. On promotion he will remain on probation for a period of two years reckoned from the date of issue of these orders.

3. He will be entitled to exercise option for fixation of pay within a period of one month from the issue of promotion orders under provisions of F.R. 22 and instructions contained in Department of Finance, Govt. of HP Office memorandum No. Fin (PER)B(7)-1/2009 dated 19-09-2009.

4. He will join on promotion within 15 days from the date of issue of this orders failing which the promotion order shall deemed to be withdrawn automatically. No specific orders with reference to withdrawal of promotions will be issued separately.

Sd/-  
Secretary,  
H.P. Vidhan Sabha.

## REAL ESTATE REGULATORY AUTHORITY HIMACHAL PRADESH

### NOTIFICATION

*Shimla, the 16th September, 2021*

**No. HP/RERA-(A)-3-2/Regulations/2020/Vol-1/1158.**—In exercise of the powers conferred by Section 85 of the Real Estate (Regulation and Development) Act, 2016 (Act No. 16 of 2016), read with the Himachal Pradesh Real Estate (Regulation and Development) Rules, 2017 and all other powers enabling it on that behalf, the Himachal Pradesh Real Estate Regulatory Authority, hereby make following regulation to amend the Himachal Pradesh Real Estate Regulatory

Authority (Periodical Progress Reports), Regulation No. 2 of 2020 notified *vide* Notification No. HP/RERA-(A)-3-2/ Regulations/2020/ Vol-1/553 dated 07-08-2020 and published in the Official Gazette of Himachal Pradesh on 14-08-2020, namely. —

**1. Short title and commencement.**—(1) This Regulation may be called the Himachal Pradesh Real Estate Regulatory Authority (Periodical Progress Reports), Amendment Regulation, No.1 of 2021.

(2) This Regulation shall come into force from the date of its publication in the Official Gazette of Himachal Pradesh.

**2. Amendment in sub-regulation 3.**—In clause (2) of sub-regulation (3) of the Himachal Pradesh Real Estate Regulatory Authority (Periodical Progress Reports) Regulation No. 2 of 2020 (hereinafter called as the said Regulation), for the words “fifteen days” the word “one month” shall be substituted;

**3. Amendment in sub-regulation 6.**—In clause (1) of sub-regulation (6) of the said Regulation, for the words “15th of the subsequent” the word “one” shall be substituted.

**4. Amendment in Format of Quarterly Progress Report (QPR-1).**—Serial number 12 of the Format QPR-1 shall be substituted as under, —

12.	<b>VARIOUS ANNEXURES AND CERTIFICATES BY PROFESSIONALS TO BE SUBMITTED.</b>		
12.1	Detailed Specifications for each prototype of plot, flat, cottage, shop/ commercial units etc.	Annexure- 1A to 1G and so on.	For new/first time Projects these Annexures will be submitted one time only i.e. at the time of submitting first QPR and need not to be submitted in next QPRs.
12.2	Typical performa of Agreement of Sale for each prototype of plot, flat, cottage, shop/ commercial units, “Form L” of HP RERA Rules, 2017.	Annexure 2	
12.3	Undertaking with Agreement for Sale	Annexure -3	
12.4	Inventory detail Schematic Sketches 1 to 9,	Annexure -4A	-
12.5	Development, construction and financial progress Schematic sketches 10 to 15.	Annexure -4B	-
12.6	Detailed Cost of Estimate	Annexure-5	For new/first time Projects this Annexure will be submitted one time only i.e. at the time of submitting first QPR and need not to be submitted in next QPRs.
12.7	Certificate by an Architect in practice to certify progress of construction work of the	Annexure -6 or Annexure -13	In case there was no physical progress at the site of the Real Estate Project during

	project at the end of the quarter, to be submitted to HP RERA.		the Quarter under report, then in place of Annexure(s) 6 & 7, an Undertaking as per Annexure 13 shall be submitted by the Promoter.
12.8	Certificate by an Engineer in practice to certify cumulative cost incurred upon construction work of the project at the end of the quarter, to be submitted to HP RERA.	Annexure -7 or Annexure -13	
12.9	Certificate by a Chartered Accountant in practice to certify withdrawal of money from separate Bank Account at the end of the quarter, to be submitted to HP RERA.	Annexure – 8 or Annexure -14	In case no withdrawals were made from the Bank Account, during the Quarter under report, then in place of Annexure 8, an Undertaking as per Annexures 14 shall be submitted by the Promoter.
12.10	Certificate by an Architect in practice to certify progress of construction work at the time of withdrawal of money from Separate Bank Account, to be submitted to the Bank.	Annexure - 9	-
12.11	Certificate by an Engineer in practice to certify cumulative cost incurred upon construction work of the project at time of withdrawal of money from Separate Bank Account, to be submitted to the Bank.	Annexure -10	-
12.12	Certificate by a Chartered Accountant in practice to certify withdrawal of money from Separate Bank Account at the end of the quarter, to be submitted to the Bank.	Annexure -11	-
12.13	Certificate by an Architect in practice to certify the completion of works, to be issued to the Authority after the completion plan of the project has been sanctioned by the competent authority, to be submitted to HP RERA.	Annexure -12	-
12.14	Undertaking to be given by the Promoter in case there was no physical progress at the site of Real Estate Project during the Quarter under report.	Annexure -13	-

12.15	Undertaking to be given by the Promoter in case there were no withdrawals from the Bank Account during the Quarter under report.	Annexure -14	-
-------	--	--------------	---

### 5. Insertion of Annexure -13 and Annexure 14 in Format of Quarterly Progress Report (QPR-1). —

After Annexure 12, following Annexure(s) shall be inserted in Format of Quarterly Progress Report (QPR-1). —

#### ANNEXURE-13

#### UNDERTAKING

Certified that during the Quarter ending....., there was no physical progress at the site of the Real Estate Project titled....., as such, the requisite Certificate(s) from the Architect as per Annexures 6 and from the Engineer as per Annexures 7, of the Quarterly Progress Report (QPR-1) are not required to be submitted along with the QPR for the Quarter ending.....

Dated:

(Signature of Authorized Signatory)

Name.....

Registration No.....

Address.....

.....

.....

Mobile No.....

E-mail ID.....

#### ANNEXURE-14

#### UNDERTAKING

Certified that during the Quarter ending....., no withdrawals were made from the Bank Account in respect of Real Estate Project titled....., as such, the requisite Certificate from the Chartered Accountant as per Annexure 8 of the Quarterly Progress Report (QPR-1) is not required to be submitted along with the QPR for the Quarter ending.....

Dated:

(Signature of Authorized Signatory)

Name.....

Registration No.....

Address.....

.....

.....

Mobile No.....

E-mail ID.....

**6. Amendment in Architect's Certificate (Annexure-6) of Format of Quarterly Progress Report (QPR-1).—**

In Annexure-6 of Format of Quarterly Progress Report (QPR-1) i.e. Architect's Certificate after Table-C, below Note, following para shall be inserted,—

“The quality of work done is good and is as per the specifications prescribed.”

**7. Amendment in Engineer's Certificate (Annexure-7) of Format of Quarterly Progress Report (QPR-1).—**

In Annexure-7 of Format of Quarterly Progress Report (QPR-1) i.e. Engineer's Certificate after Table-C of para 2, following para 3 shall be inserted,—

“3. The quality of work done is good and is as per the specifications prescribed.”

By order,  
Sd/-  
(Dr. SHRIKANT BALDI),  
Chairperson.

**REAL ESTATE REGULATORY AUTHORITY HIMACHAL PRADESH**

**NOTIFICATION**

*Shimla, the 16th September, 2021*

**No. HP/RERA-(A)-3-2/Regulations/2020/Vol-1/1159.**—In exercise of the powers conferred by Section 85 of the Real Estate (Regulation and Development) Act, 2016 (Act No. 16 of 2016), read with the Himachal Pradesh Real Estate (Regulation and Development) Rules, 2017 and all other powers enabling it on that behalf, the Himachal Pradesh Real Estate Regulatory Authority, hereby make following regulation to amend the Himachal Pradesh Real Estate Regulatory Authority (Periodical Progress Reports), Regulation No. 4 of 2020 notified *vide* Notification No. HP/RERA-(A)-3-2/ Regulations/ 2020/ Vol-1 dated 18-12-2020 and published in the Official Gazette of Himachal Pradesh on 21-12-2020, namely.—

**1. Short title and commencement.**—(1) This Regulation may be called the Himachal Pradesh Real Estate Regulatory Authority (Periodical Progress Reports), Amendment Regulation, No.2 of 2021.

(2) This Regulation shall come into force from the date of its publication in the Official Gazette of Himachal Pradesh.

**2. Amendment in sub-regulation 3.**—In clause (1) of sub-regulation (3) of the Himachal Pradesh Real Estate Regulatory Authority (Periodical Progress Reports) Regulation

No. 4 of 2020 (hereinafter called as the said Regulation), for the words “fifteen days” the word “one month” shall be substituted;

**3. Amendment in sub-regulation 4.**—In clause (1) of sub-regulation (4) of the said Regulation, for the words “fifteen days” the word “one month” shall be substituted;

**4. Amendment in sub-regulation 7.**—In clause (1) of sub-regulation (7) of the said Regulation, for the words “15<sup>th</sup> of the subsequent” the word “one” shall be substituted.

By order,  
Sd/-  
(Dr. SHRIKANT BALDI),  
Chairperson.

## युवा सेवायें एवं खेल विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 4 सितम्बर, 2021

**संख्या. वाईएस.एस.-ए(1)-2/2017.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश युवा सेवायें एवं खेल विभाग में **कनिष्ठ कोच, वर्ग (III)** (अराजपत्रित), अलिपिक वर्गीय सेवायें, के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध क के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, युवा सेवायें एवं खेल विभाग, कनिष्ठ कोच, वर्ग-III (अराजपत्रित), अलिपिक वर्गीय सेवाएं, भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2021 है।

(2) ये नियम राजपत्र (ई-गजट), हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. निरसन और व्यावृत्तियां.**—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या वाईएस.एस.-बी0(1)-3/1996 दिनांक 23-3-2012 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश युवा सेवायें एवं खेल विभाग, कनिष्ठ कोच वर्ग-III (अराजपत्रित), अलिपिक वर्गीय सेवाएं, भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2012 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति या बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

डा० एस० एस० गुलेरिया,  
सचिव (युवा सेवायें एवं खेल)।

हिमाचल प्रदेश युवा सेवाएं एवं खेल विभाग में कनिष्ठ कोच, वर्ग—III (अराजपत्रित), अलिपिक वर्गीय सेवाएं के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.— कनिष्ठ कोच
2. पदों की संख्या.—100 (एक सौ)
3. वर्गीकरण.—वर्ग—III (अराजपत्रित), अलिपिक वर्गीय सेवाएं
4. वेतनमान.—(i) नियमित पदधारी (पदधारियों) के लिए पे—बैंड:—रुपये 10300—34800 /—जमा 3600 / ग्रेड पे।  
(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी (कर्मचारियों) के लिए उपलब्धियां: स्तम्भ संख्या: 15—क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार, रुपये 13900 /— प्रतिमास।
5. "चयन" पद अथवा "अचयन" पद.—लागू नहीं।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष:

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह उसकी ऐसी तदर्थ या संविदा पर की गई नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि ऊपरी आयु सीमा में, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए, उस विस्तार तक शिथिलीकरण किया जाएगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा में ऐसी ही रियायत अनुज्ञात की जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, ऐसी रियायत तथापि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को अनुज्ञेय नहीं होगी जो तत्पश्चात् ऐसे निगमों, स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात्, ऐसे निगमों, स्वाय, निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

**टिप्पण:—**सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें पद (पदों) को आवदेन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) अनिवार्य अर्हता(ए):—(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/डिग्री विश्वविद्यालय या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सहबद्ध किसी संस्थान से स्नातक की उपाधि:



परन्तु अभ्यर्थी हिमाचल प्रदेश में अवस्थित किसी स्कूल/संस्थान से दसवीं और दस जमा दो की परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए:

परन्तु यह शर्त हिमाचल के वास्तविक निवासियों को लागू नहीं होगी।

(ii) भारतीय खेल प्राधिकरण द्वारा संचालित किसी संस्थान से सम्बन्धित खेल में कोचिंग में एक वर्ष का डिप्लोमा:

परन्तु यह कि भारतीय खेल प्राधिकरण द्वारा शूटिंग, शतरंज (चैस), कोर्फबाल, कराटे-डू और स्कवैश की पांच खेलों में डिप्लोमा के असंचालन के कारण कोच बनने के लिए शूटिंग, शतरंज (चैस), कोर्फबाल, कराटे-डू और स्कवैश के इन पांच खेलों के उनके अपने-अपने राष्ट्रीय संघों द्वारा यथा अंगीकृत मानदण्ड/मानक लागू समझे जाएंगे।

(ख) वांछनीय अर्हताएं.—(i) प्रतिभाशाली खिलाड़ी जो राज्य/राष्ट्रीय स्तर की खेल प्रतियोगिताओं में उत्कृष्ट रहा है/रही है, को अधिमान दिया जाएगा।

(ii) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और के शैक्षिक अहर्ताएं, प्रोन्नत व्यक्ति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं.—आयु:—लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हता(ए):—लागू नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—(क) दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी, विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दे।

(ख) संविदा के आधार पर नियुक्ति की दशा में कोई परिवीक्षा नहीं होगी।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियां (ग्रेड), जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा.—लागू नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति/स्थाईकरण समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—विभागीय प्रोन्नति समिति:—लागू नहीं।

विभागीय स्थाईकरण समिति:—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, लिखित परीक्षा के गुणागुण तथा इन नियमों से संलग्न परिशष्ट-1 में यथा विनिर्दिष्ट रीति के

अनुसार मूल्यांकन के आधार पर किया जाएगा। या यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा के गुणागुण और इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-1 में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन तथा पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की) या व्यावहारिक परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्ति (नियुक्तियों) नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएंगी:—

**(I) संकल्पना.**—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश युवा सेवाएं एवं खेल विभाग में कनिष्ठ कोच को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर आगे बढ़ाया जा सकेगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि का नवीकरण/विस्तारण किया जाएगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र में आना निदेशक, युवा सेवाएं एवं खेल हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यक्ष को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

**(II) संविदात्मक उपलब्धियां:**—संविदा के आधार पर नियुक्त कनिष्ठ कोच को रुपए 13900/—की दर से की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है, तो पश्चात्वर्ती वर्ष (वर्षों), के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में रुपये 417/— की रकम (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी:**—निदेशक, युवा सेवाएं एवं खेल हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

**(IV) चयन प्रक्रिया:**—संविदा नियुक्ति के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, लिखित परीक्षा के गुणागुण तथा इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-1 में तथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन के आधार पर किया जाएगा। या यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग या अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा के गुणागुण तथा इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-1 में तथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन तथा पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की) या व्यावहारिक परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति:**—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**(VI) करार:**—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-“II” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबन्धन और शर्तें:**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को रुपये 13900/— की दर से की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त

की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में रु 417/- (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी पर्यवसान (समापन) आदेश से संतुष्ट नहीं है तो वह उस तारीख, जिसको पर्यवसान (समापन) आदेश की प्रति उसे परिदत्त की गई है, से पैंतालीस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी, जो नियुक्ति प्राधिकारी से उच्चतर पक्ति का होगा, को अपील कर सकेगा।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक कैलेण्डर वर्ष में एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाए किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और अवकाश एक कैलेण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कैलेण्डर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, के नियन्त्रण से बाहर हो तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, किन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

(ङ) संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन साल का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में चिकित्सा बोर्ड द्वारा और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी, अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। उन महिला अभ्यर्थियों की दशा में, जिन्हें परिसंकटमय स्वरूप के कर्तव्यों को कार्यान्वित करने वाले पदों के विरुद्ध नियुक्त किया जाना है और यदि उन्हें प्रशिक्षण की अवधि को सेवा-शर्त के रूप में पूर्ण करना है तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पायी जाती है, को अस्थायी रूप से अनुपयुक्त घोषित किया जाएगा और उसकी नियुक्ति को तब तक अस्थगित रखा जाएगा जब तक की प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती। ऐसी महिला अभ्यर्थी का प्रसवावस्था की तारीख से छह सप्ताह के पश्चात् चिकित्सा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा, और यदि वह उपरोक्त यथा विनिर्दिष्ट प्राधिकारी से चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है तो वह उसके लिए आराक्षित रखे गये पद पर नियुक्त की जा सकेगी।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे एफ. आर., एस. आर., छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की कर्मचारी सामूहिक बीमा स्कीम के साथ-साथ ई.पी.एफ./जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।

**16. आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा.**—लागू नहीं।

**18. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) शिथिल कर सकेगी।

परिशिष्ट—“I”

	लिखित परीक्षा	85 अंक
1.	(लिखित परीक्षा में प्राप्तांकों प्रतिशतता 85 अंकों में से परिकल्पित की जानी है। उदाहरणार्थ, लिखित परीक्षा में 50 प्रतिशत अंक प्राप्त करने वाले अभ्यर्थी को 42.5 अंक दिये जाएंगे)	
2.	<p>अभ्यर्थी का मूल्यांकन निम्नलिखित रीति में किया जाना है:—</p> <p>(i) भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विवित न्यूनतम शैक्षिक अर्हता हेतु वरीयता =2.5 अंक</p> <p>{शैक्षिक अर्हता में प्राप्तांकों की प्रतिशतता 0.025 से गुणा की जाएगी। उदाहरणार्थ, किसी व्यक्ति ने अपेक्षित शैक्षिक अर्हता में 50 प्रतिशत अंक प्राप्त किये हैं, तो उसे 1.25 अंक (50x1.25=1.25) अनुज्ञात किये जाएंगे}।</p> <p>(ii) यथास्थिति, अधिसूचित पिछड़े क्षेत्र या पंचायत से सम्बन्धित। =01अंक</p> <p>(iii) भूमिहीन कुटुम्ब/एक हेक्टेयर से कम भूमि वाले कुटुम्ब को सम्बद्ध राजस्व प्राधिकारी द्वारा प्रमाणित किया जाएगा। =01अंक</p> <p>(iv) इस प्रभाव का गैर-नियोजन प्रमाण पत्र कि कुटुम्ब का कोई भी सदस्य सरकारी/अर्ध-सरकारी सेवा में नहीं है। =01अंक</p> <p>(v) 40 प्रतिशत विकृति/निःशक्तता/दुर्बलता से अधिक वाले दिव्यांगजन। =01अंक</p> <p>(vi) एन.एस.एस.(कम से कम एक वर्ष) एन.सी.सी. में प्रमाण-पत्र धारक/भारत</p>	15 अंक

स्काउट और गाइड/राष्ट्रीय स्तर की खेल स्पर्धाओं में पदक विजेता।	=01अंक
(vii) सरकार द्वारा समय-समय पर यथाविहित 40.000 से कम (समस्त स्त्रोतों से) वार्षिक आय वाला बी0पी0एल0 कुटुम्ब।	=02अंक
(viii) विधवा/तलाक शुदा/अकिंचन/एकल महिला	=01अंक
(ix) इकलौती पुत्री/अनाथ	=01अंक
(x) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से आवेदित पद से सम्बन्धित कम से कम छह मास की अवधि का प्रशिक्षण 0.5 अंक	=01अंक
(xi) सरकारी/अर्धसरकारी संगठन में, आवेदित पद से सम्बन्धित अधिकतम पांच वर्ष तक का अनुभव प्रत्येक पूर्ण किए गए वर्ष के लिए	2.5 अंक

## परिशिष्ट-‘II’

कनिष्ठ कोच और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य.....(नियुक्ति प्राधिकारी का पदनाम) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप।

यह करार श्री/श्रीमती..... पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य.....(नियुक्ति प्राधिकारी का पदनाम) (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने ..... (पद का नाम), के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:-

1. यह कि प्रथम पक्षकार ..... (पद का नाम) के रूप में ..... से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस, अर्थात् ..... को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम रुपये 13900/- प्रतिमास होगी।

3. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आंचरण ठीक नहीं पाया जाता तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी पर्यवसान (समापन) आदेश से सन्तुष्ट नहीं है तो वह उस तारीख जिसको पर्यवसान (समापन) आदेश की प्रति उसे परिदत्त की गई है, से पैंतालिस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी, जो नियुक्ति प्राधिकारी से उच्चतर पंक्ति का होगा, को अपील कर सकेगा।

4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक कैलेण्डर वर्ष में एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाए किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कैलेण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कैलेण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक प्राधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्त्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए, संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूरा कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा/होगी, जहां भी प्रशासनिक आधारों पर अपेक्षित हो।

7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत राजपत्रित कर्मचारी की दशा में, चिकित्सा बोर्ड द्वारा और राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किया अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। उप महिला अभ्यर्थियों की दशा में जिनहें परिसंकटमय स्वरूप के कर्त्तव्यों को कार्यान्वित करने वाले पदों के विरुद्ध नियुक्त किया जाना है और यदि उन्हें प्रशिक्षण की अवधि को सेवा-शर्त के रूप में पूर्ण करना है तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो प्रशिक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पायी जाती है, को अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त घोषित किया जाएगा और उसकी नियुक्ति को तब तक आस्थगित रखा जाएगा जब तक कि प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती है। ऐसी महिला अभ्यर्थी का प्रसवावस्था की तारीख से छह सप्ताह के पश्चात् चिकित्सा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा, और यदि वह उपरोक्त यथा विनिर्दिष्ट प्राधिकारी से चिकित्सा आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है तो वह उसके लिए आरक्षित रखे गये पद पर नियुक्त की जा सकेगी।

8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख मास और वर्ष को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1. ....  
 .....  
 .....  
 (नाम व पूरा पता)

2. ....  
 .....  
 .....  
 (नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

1. ....  
 .....  
 .....  
 (नाम व पूरा पता)

2. ....  
 .....  
 .....  
 (नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

-----

*[Authoritative English text of this Department Notification No. YSS-A(1)-2/2017, dated 04-09-2021 as required under clause (3) of Article 348 of Constitution of India].*

## YOUTH SERVICES AND SPORTS DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 04th September, 2021*

**No. YSS-A(1)-2/2017.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of **Junior Coach Class-III** (Non-Gazetted), Non Ministerial Services, in the Department of Youth Services and Sports Himachal Pradesh, as per Annexure "A" namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Youth Services & Sports Department, Junior Coach, Class-III (Non Gazetted), (Non Ministerial Services) Recruitment and Promotion Rules, 2021.

(2) These rules shall come into force from the date of its publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal and savings.**—(1) The Himachal Pradesh Department of Youth Services and Sports, Junior Coach Class-III (Non-Gazetted) (Non Ministerial Services) Recruitment and Promotion Rules, 2012 notified *vide* this Department notification No. YSS-B(1)-3/96 dated 23-03-2012 as amended from time to time are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule 2(1) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

Dr. S. S. GULERIA,  
Secretary (YSS).

ANNEXURE "A"

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF JUNIOR COACH, CLASS-III (NON- GAZETTED), IN THE DEPARTMENT OF YOUTH SERVICES AND SPORTS, HIMACHAL PRADESH**

1. **Name of the post.**—Junior Coach
2. **Number of post(s).**—100 (One Hundred)
3. **Classification.**—Class-III (Non-Gazetted) Non-Ministerial Services
4. **Scale of Pay.**—(i) *Pay Band for regular incumbents:*—Pay Scale ₹10300—34800 + ₹3600/- Grade Pay.  
(ii) *Emoluments for contract employees:*— ₹13,900/- P.M. as per details given in Column No.15-A.
5. **Whether "Selection" post or "Non- Selection" post.**—Not applicable
6. **Age for direct recruitment.**—Between 18 to 45 years

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* or on contract basis had become over-age on the date he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servant before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous



Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

**Note.**—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the Post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

**7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s).—(A) Essential Qualification(s):—(i)** Bachelor's Degree from a recognized University/deemed University or from an Institution affiliated to a recognized University :

Provided that the candidate must have passed Matriculation and 10+2 from any School/ Institution situated within Himachal Pradesh.

Provided further that this condition shall not apply to Bonafide Himachalis.

(ii) One year's Diploma in coaching in the concerned game from an Institution run by the Sports Authority of India:

Provided that due to non-conducting of Diplomas in five games of Shooting, Chess, Korfball, Karate-do and Squash by the Sports Authority of India the criteria/norms as adopted by their respective National Federations of these five games of Shooting, Chess, Korfball, Karate-do and Squash for becoming a Coach shall be considered applicable.

(b) *Desirable Qualification:*—(i) Outstanding Sports person who has excelled at State/ National level Sports competitions will be preferred.

(ii) Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s).—Age:**—Not applicable.

*Educational qualification(s):*—Not applicable

**9. Period of probation, if any.—(A)** Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

(b) No probation in case of appointment on contract basis.

**10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/ secondment/ transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—100%** by direct recruitment on regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be.

**11. In case of recruitment by promotion/secondment/transfer, grade for which promotion/secondment/transfer is to be made.**—Not applicable.

**12. If a Departmental Promotion/Conformation Committee exist, what is its composition?.**—*Departmental Promotion Committee:*— Not applicable.

*Departmental Confirmation Committee:*—As may be constituted by the Government from

time to time.

**13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission (H.P.P.S.C.) is to be consulted in making recruitment.**—As required under the Law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.**—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.**—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix–I appended to these rules, or if the Himachal Pradesh Staff Selection Commission or other recruiting agency/authority as the case may be, so consider necessary or expedient on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix–I appended to these rules, preceded by a screening test (objective type), practical test or physical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the Himachal Pradesh Staff Selection Commission/other recruiting agency/ authority as the case may be.

**15-A Selection for appointment to the post by contract appointment.**—Notwithstanding anything contained in these Rules, contract appointment(s) to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

**(I) CONCEPT:**—(a) Under this policy the Junior Coach, in the Department of Youth Services and Sports, Himachal Pradesh, will be engaged on contract basis initially for one year; which may be extendable on year to year basis :

Provided that for further extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

**(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPPSC/HPSSC:**—The Director, Youth Services and Sports, Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post(s) on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur.

**(c)** The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS:**—The Junior Coach appointed on contract basis will be paid consolidated fixed amount @ ₹13,900/- P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). An amount of ₹417/- (3% of the minimum of pay band plus grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY:**—The Director, Youth Services and Sports, Himachal Pradesh, will be the appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS:**—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment shall be made on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix–I appended to these rules, or if the Himachal Pradesh Staff Selection Commission or other recruiting agency/authority as the case may be, so consider necessary or expedient on the basis of merit of written examination followed by evaluation as

specified in Appendix-I appended to these rules, preceded by a screening test (objective type), practical test or physical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the Himachal Pradesh Staff Selection Commission/other recruiting agency/authority as the case may be.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:—**

As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur, from time to time.

**(VI) AGREEMENT:—**After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Appendix-“II” appended to these Rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS:—**(a) The contractual appointee will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹13900/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ ₹417/- (3% of the minimum of pay band plus grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory. In case the contract appointee is not satisfied with termination orders issued by the Appointing Authority, he/she may prefer an appeal before the Appellate Authority who shall be higher in rank to the Appointing Authority, with in a period of 45 days, from the date on which a copy of termination orders is delivered to him/her.

(c) The contract appointee will be entitled for one-day's casual leave after putting one-month's service, 10 days' medical leave and 5 days' special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special Leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

(e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness issued by a

Medical Board in the case of a Gazetted Government servant and by Government Medical Officer in the case of a Non-Gazetted Government Servant. In case of women candidates who are to be appointed against posts carrying hazardous nature of duties, and in case they have to complete a period of training as a condition of service, such woman candidate, who as a result of tests is found to be pregnant of twelve weeks' standing or more shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. Such woman candidate be re-examined for medical fitness six weeks after the date of confinement, and if she is found fit on production of medical fitness certificate from the authority as specified above, she may be appointed to the post kept reserved for her.

(g) Contract appointee will be entitled to TA / DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like F.R. and S.R., Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF / GPF will also not be applicable to contract appointee(s).

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination.**—Not applicable

**18. Power to relax.**—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

#### APPENDIX – I

	WRITTEN EXAMINATION			85 Marks
1.	(Percentage of marks obtained in written examination to be calculated out of 85 marks. For example, a candidate getting 50% marks in written examination will be given 42.5 marks).			
2.		Evaluation of candidate to be made in the following manner:—		15 Marks
	(i)	Weightage for the minimum educational qualification prescribed in the Recruitment & Promotion Rules [Percentage of marks obtained in the educational qualification would be multiplied by 0.025. For example, an individual has secured 50% marks in the required educational qualification, he/she will be allowed 1.25 Marks (50 x 0.025 = 1.25)].	2.5 Marks	
	(ii)	Belonging to notified Backward Area or Panchayat, as the case may be.	01 Mark	

	(iii)	Land less family/family having land less than 1 Hectare to be certified by the concerned Revenue Authority.	01 Mark	
	(iv)	Non-employment Certificate to the effect that none of the family members is in Government /Semi Government service.	01 Mark	
	(v)	Differently abled persons with more than 40% impairment /disability/infirmity.	01 Mark	
	(vi)	NSS (atleast one year)/certificate holders in NCC/The Bharat Scout and Guide/Medal winner in National level sports competitions.	01 Mark	
	(vii)	BPL family having annual income (from all sources) below ₹ 40,000/- or as prescribed by the Government from time to time.	02 Marks	
	(viii)	Widow/divorced/destitute /single woman	01 Mark	
	(ix)	Single daughter/Orphan	01 Mark	
	(x)	Training of atleast 6 months duration related to the post applied for from a recognized University/Institution.	01 Mark	
	(xi)	Experience upto a maximum of 5 years in Government/Semi Government Organization relating to the post applied for (0.5 Marks only for each completed year).	2.5 Marks	

## ANNEXURE-“B”

Form of contract/agreement to be executed between the.....(Name of the post) and the Government of Himachal Pradesh through.....(Designation of the Appointing Authority).

This agreement is made on this ..... day of ..... in the year ..... between Sh./Smt..... s/o/d/o Sh. .... r/o .....

Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through..... (Designation of the Appointing Authority) Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY)

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as ..... (Name of the post) on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a ..... (Name of the post) for a period of one year commencing on day of .....and ending on the day of ..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day *i.e.* on..... And information notice shall not be necessary:

Provided that for-further extention/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 13900/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual Junior Coach will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Junior Coach. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only Maternity leave will be given as per Rules.
5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A Contractual Junior Coach will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.
9. The employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee (s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

**IN THE PRESENCE OF WITNESS:**

1. ....  
 .....  
 (Name and Full address)

2. ....  
 .....  
 .....  
 (Name and full address)

(SIGNATURE OF THE FIRST PARTY)

**IN THE PRESENCE OF WITNESS:**

1. ....  
 .....  
 (Name and full address)

2. ....  
 .....  
 .....  
 (Name and full address)

(SIGNATURE OF THE SECOND PARTY)

**In the Court of Sub-Divisional Magistrate Chamba, District Chamba (H. P.)**

Chaman Lal s/o Sh. Kaji Ram aged 32 years, resident of V.P.O. Piura, Tehsil & District Chamba (H. P.) (Bridegroom/Husband).

and

Babita Kumari d/o Sh. Tarlok Chand aged 23 years, resident of Village Kalar Kalam, P.O. Bane Di Hatti, Tehsil Dehra, District Kangra (H. P.) (Bride/wife) . . Applicants.

*Versus*

General Public

*Subject.— Registration of Marriage under Section 8(4) of the H.P. Registration of Marriages Act, 1996 (Act No. 21 of 1997).*

Whereas, the above named applicants have made an application before me under section 8(4) of H.P. Registration of Marriages Act, 1996 alongwith relevant records and affidavits stating therein that they have solemnized their marriage on 31-10-2019 at their place of residence with prevailing rites and customs but due to some un-avoidable circumstances it could not be entered in the records of Gram Panchayat Piura, Distt. Chamba, H.P.

And whereas, they have also stated that they were not aware of the laws for the registration of marriage with the registrar of marriage and now, therefore, necessary orders for the registration of their marriage be passed, so that their marriage could be registered by the concerned authority.

Now, therefore, objections are invited from the general public that if, anyone has any objection regarding the registration of marriage of above named applicants, they should appear before the undersigned in my court on or before 17-09-2021 at 2.00 P.M. either personally or through their authorised agent/pleader.

In the event of their failure to do so, orders shall be passed *ex-parte* for the registration of marriage without affording any further opportunity of being heard.

Issued under my hand and seal of the Court on this 17th Day of August, 2021.

Seal.

Sd/-  
 (NAVEEN TANWAR, IAS),  
 Sub-Divisional Magistrate,  
 Chamba, District Chamba (H.P.).

**In the Court of Sub-Divisional Magistrate Chamba, District Chamba (H. P.)**

Pankaj Kumar s/o Sh. Manohar Lal aged 28 years, resident of Village Panjoh, P.O. Kohlari, Tehsil & District Chamba (H. P.).

and

Sonika Devi d/o Sh. Suresh Kumar aged 25 years, resident of Village Nihuien, P.O. Dradha, Tehsil & District Chamba (H. P.)

*Versus*

General Public

*Subject.— Notice regarding registration of Marriage under Section 15 of Special marriage Act, 1954.*

Whereas, the above named applicants have made an application before the undersigned under section 15 of Special Marriage Act, 1954 (Central Act) as ammended by the Marriage Laws (Amendment Act, 01, 49 of 2001) alongwith affidavits and other relevant documents stating therein that they have solemnized their marriage on 10-03-2020 at their place of residences and they are living together as husband and wife since then. Hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Now, therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objections regarding the registration of this marriage can file the objections personally or in writing before this court on or before 18-09-2021 after that no objections will be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued under my hand and seal of the Court on this 19th Day of August, 2021.

Seal.

Sd/-  
(NAVEEN TANWAR, IAS),  
Sub-Divisional Magistrate,  
Chamba, District Chamba (H.P.).

---

**In the Court of Sub-Divisional Magistrate Chamba, District Chamba (H. P.)**

Ramesh Kumar s/o Sh. Desh Raj, aged 30 years, resident of V.P.O. Janghi, Tehsil & District Chamba (H. P.).

and

Baby Kumari d/o Sh. Gyano, aged 21 years, resident of Village Pundla, P.O. Kuphara, Tehsil & District Chamba (H. P.)

*Versus*

General Public



*Subject.*— Notice regarding registration of Marriage under Section 15 of Special marriage Act, 1954.

Whereas, the above named applicants have made an application before the undersigned under section 15 of Special Marriage Act, 1954 (Central Act) as ammended by the Marriage Laws (Amendment Act, 01, 49 of 2001) alongwith affidavits and other relevant documents stating therein that they have solemnized their marriage on 15-10-2017 at their place of residence and they are living together as husband and wife since then. Hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Now, therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objections regarding the registration of this marriage can file the objections personally or in writing before this court on or before 23-09-2021 after that no objections will be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued under my hand and seal of the Court on this 23rd Day of August, 2021.

Seal.

Sd/-  
(NAVEEN TANWAR, IAS),  
Sub-Divisional Magistrate,  
Chamba, District Chamba (H.P.).

ब अदालत सार्थक शर्मा, तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता, प्रथम श्रेणी पालमपुर,  
जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

मुकद्दमा नं0 :

किस्म मुकद्दमा दुरुस्ती

तारीख पेशी : 17-09-2021

सुभाष चन्द

बनाम

आम जनता

नोटिस बनाम :-1. सुभाष चन्द पुत्र तानी पुत्र लाभा, निवासी महाल गौंट, तहसील पालमपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

उपरोक्त मुकद्दमा इस न्यायालय में विचाराधीन है इसमें प्रार्थी ने अपने पिता के नाम दुरुस्ती हेतु प्रार्थना-पत्र पेश किया है। प्रार्थना-पत्र में प्रार्थी ने व्यक्त किया है कि उसके पिता का नाम महाल गौंट के राजस्व अभिलेख में गलती से काबलिया पुत्र लाभा दर्ज हो गया है। जबकि अन्य दस्तावेजों में उनका सही नाम तानी पुत्र लाभा है।

अतः इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि प्रार्थी के पिता का सही नाम तानी पुत्र लाभा है। अतः इस बारे कोई भी उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 17-09-2021 को अधोहस्ताक्षरी की अदालत में असालतन या वकालतन हाजिर होकर पेश कर सकता है गैरहाजिरी की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 04-09-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
पालमपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

**ब अदालत सार्थक शर्मा, तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता, प्रथम श्रेणी पालमपुर,  
जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)**

मुकद्दमा नं0 : किस्म मुकद्दमा दुरुस्ती

तारीख पेशी : 23-09-2021

आंकाक्षा पडवालिया

बनाम

आम जनता

नोटिस बनाम :-1. आंकाक्षा पडवालिया पुत्री विनोद कुमार पडवालिया, निवासी महाल टाण्डा होल्टा, तहसील पालमपुर, जिला कांगड़ा (हि0प्र0)।

उपरोक्त मुकद्दमा इस न्यायालय में विचाराधीन है इसमें प्रार्थिया ने अपने नाम दुरुस्ती हेतु प्रार्थना-पत्र पेश किया है। प्रार्थना-पत्र में प्रार्थिया ने व्यक्त किया है कि उसका नाम महाल घुग्गर के राजस्व अभिलेख में गलती से आंकाक्षा पुत्री विनोद कुमार दर्ज हो गया है। जबकि अन्य दस्तावेजों में उसका सही नाम आंकाक्षा पुत्री विनोद कुमार पडवालिया है।

अतः इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि प्रार्थिया का सही नाम आंकाक्षा पडवालिया पुत्री विनोद कुमार पडवालिया है। अतः इस बारे कोई भी उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 23-09-2021 को अधोहस्ताक्षरी की अदालत में असालतन या वकालतन हाजिर होकर पेश कर सकता है गैरहाजिरी की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 04-09-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/-  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
पालमपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

**ब अदालत सार्थक शर्मा, तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता, प्रथम श्रेणी पालमपुर,  
जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)**

मुकद्दमा नं0 : किस्म मुकद्दमा दुरुस्ती

तारीख पेशी : 23-09-2021

अक्षित पडवालिया

बनाम

आम जनता

नोटिस बनाम :-1. अक्षित पडवालिया पुत्र विनोद कुमार पडवालिया, निवासी महाल टाण्डा होल्टा, तहसील पालमपुर, जिला कांगड़ा (हि0प्र0)।

उपरोक्त मुकद्दमा इस न्यायालय में विचाराधीन है इसमें प्रार्थी ने अपने नाम दुरुस्ती हेतु प्रार्थना-पत्र पेश किया है। प्रार्थना-पत्र में प्रार्थी ने व्यक्त किया है कि उसका नाम महाल घुग्गर के राजस्व अभिलेख में गलती से अक्षित पुत्र विनोद कुमार दर्ज हो गया है। जबकि अन्य दस्तावेजों में उसका सही नाम अक्षित पडवालिया पुत्र विनोद कुमार पडवालिया है।

अतः इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि प्रार्थी का सही नाम अक्षित पडवालिया पुत्र विनोद कुमार पडवालिया है। अतः इस बारे कोई भी उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 23-09-2021 को अधोहस्ताक्षरी की अदालत में असालतन या वकालतन हाजिर होकर पेश कर सकता है गैरहाजिरी की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 04-09-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
पालमपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत सार्थक शर्मा, तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता, प्रथम श्रेणी पालमपुर,  
जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

मुकद्दमा नं0 : किस्म मुकद्दमा दुरुस्ती तारीख पेशी : 23-09-2021

गगन कुमार बनाम आम जनता

नोटिस बनाम :-1. गगन कुमार पुत्र चन्द राम, निवासी महाल धरेड, तहसील पालमपुर, जिला कांगड़ा (हि0प्र0)।

उपरोक्त मुकद्दमा इस न्यायालय में विचाराधीन है इसमें प्रार्थी ने अपने पिता के नाम दुरुस्ती हेतु प्रार्थना-पत्र पेश किया है। प्रार्थना-पत्र में प्रार्थी ने व्यक्त किया है कि उसके पिता का नाम महाल धरेड के राजस्व अभिलेख में गलती से प्रेम चन्द पुत्र खडपा दर्ज हो गया है। जबकि अन्य दस्तावेजों में उसका सही नाम चन्द राम पुत्र खडपा है।

अतः इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि प्रार्थी के पिता का सही नाम चन्द राम पुत्र खडपा है। अतः इस बारे कोई भी उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 23-09-2021 को अधोहस्ताक्षरी की अदालत में असालतन या वकालतन हाजिर होकर पेश कर सकता है। गैरहाजिरी की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 04-09-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
पालमपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत सार्थक शर्मा, तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता, प्रथम श्रेणी पालमपुर,  
जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

मुकद्दमा नं0 : किस्म मुकद्दमा दुरुस्ती तारीख पेशी : 23-09-2021

विनोद कुमार पडवालिया बनाम आम जनता

नोटिस बनाम :-1. विनोद कुमार पडवालिया पुत्र ज्योति प्रकाश, निवासी महाल टाण्डा होल्टा, तहसील पालमपुर, जिला कांगड़ा (हि0प्र0)।

उपरोक्त मुकद्दमा इस न्यायालय में विचाराधीन है इसमें प्रार्थी ने अपने नाम दुरुस्ती हेतु प्रार्थना-पत्र पेश किया है। प्रार्थना-पत्र में प्रार्थी ने व्यक्त किया है कि उसका नाम महाल घुग्गर के राजस्व अभिलेख में गलती से विनोद कुमार पुत्र ज्योति प्रकाश दर्ज हो गया है। जबकि अन्य दस्तावेजों में उसका सही नाम विनोद कुमार पडवालिया पुत्र ज्योति प्रकाश है।

अतः इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि प्रार्थी का सही नाम विनोद कुमार पडवालिया पुत्र ज्योति प्रकाश है। अतः इस बारे कोई भी उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 23-09-2021 को अधोहस्ताक्षरी की अदालत में असागतन या वकालतन हाजिर होकर पेश कर सकता है। गैरहाजिरी की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 04-09-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
पालमपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत सुमन धीमान सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार, तहसील खुण्डियां,  
जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

केस नं० : 01/T/2021/Misc.

तारीख पेशी : 18-09-2021

श्री महिन्द्र सिंह पुत्र श्री किशन चन्द, निवासी गांव जोल महादेव, तहसील खुण्डियां, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

उनवान मुकद्दमा.— शजरा किशतवार में करुकान की दुरुस्ती हेतु।

प्रार्थी श्री महिन्द्र सिंह पुत्र श्री किशन चन्द, निवासी महाल जोल, मौजा महादेव, तहसील खुण्डियां, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0) ने स्वयं उपस्थित होकर प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत किया है कि पटवार वृत्त वरोग लाहड के भूमि खाता नम्बर 13, मिन खतौनी नम्बर 24, मिन खसरा नम्बर 543, वाक्य महाल जोल, मौजा महादेव, तहसील खुण्डियां, जिला कांगड़ा की दक्षिण भुजा मुताबिक मिसल हकीयत बन्दोवस्त 1979-80 में 72 + 13 दर्ज है, परन्तु मिसल हकीयत इश्तेमाल 1993-94 में यही दक्षणी भुजा 72 + 13 की जगह गलती से 72 + 23 यानी 13 की जगह 23 दर्ज हो चुका है। अतः उपरोक्त करुकान की दुरुस्ती की जावे।

अतः सर्वसाधारण को सुनवाई हेतु बजरिये इशतहार व मुस्त्री मुनादी द्वारा सूचित किया जाता है कि इस सम्बन्ध में किसी प्रकार का उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 18-09-2021 को असागतन व वकालतन पेश होकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। उसके उपरान्त कोई भी उजर/एतराज जेर समागत न होगा तथा श्री महिन्द्र कुमार पुत्र श्री किशन चन्द, निवासी महाल जोल मौजा महादेव, तहसील खुण्डियां, जिला कांगड़ा, (हि0प्र0) द्वारा भूमि खाता नम्बर 13, मिन खतौनी नम्बर 24, मिन खसरा नम्बर 543, वाक्य महाल जोल, मौजा महादेव, तहसील खुण्डियां, जिला कांगड़ा की दक्षिण भुजा मुताबिक मिसल हकीयत बन्दोवस्त 1979-80 में 72 + 13 दर्ज है, परन्तु मिसल हकीयत इश्तेमाल 1993-94 में यही दक्षणी भुजा 72 + 13 की

जगह गलती से 72 + 23 यानी 13 की जगह 23 दर्ज हो चुका है को दुरुस्त करने के आदेश पारित कर दिये जाएंगे।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
तहसील खुण्डियां, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री मदन लाल, नायब तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, इन्दौरा,  
जिला कांगड़ा, हि0 प्र0

मिसल नं0 : 8381/तह0/2021

तारीख पेशी : 23-09-2021

लखवीर सिंह

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवम् मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

प्रार्थी श्री लखवीर सिंह पुत्र ज्ञान चन्द, निवासी गांव बरोटा, डाकघर ठाकुरद्वारा, तहसील इन्दौरा, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0 ने प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत करते हुए निवेदन किया है कि उसकी लड़की आलिया का जन्म तिथि 27-01-2015 को गांव बरोटा, डाकघर ठाकुरद्वारा, तहसील इन्दौरा, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0 में हुआ था। जोकि ग्राम पंचायत पराल के अभिलेख में दर्ज न है जिसे दर्ज किया जाए।

अतः इस इशतहार द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि उक्त विषय से सम्बन्धित एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन दिनांक 23-09-2021 को प्रातः 10.00 बजे अदालत हजा में उपस्थित होकर अपना एतराज दें। कोई एतराज पेश न होने की सूरत में जन्म पंजीकरण के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 23-08-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत सहित जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,  
इन्दौरा, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0।

ब अदालत डा0 आशीष शर्मा (हि0प्र0से0), विवाह पंजीकरण अधिकारी, धीरा, उप-मण्डल धीरा,  
जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

1. मुनीष कुमार आयु 22 वर्ष पुत्र विशम्बर दास, निवासी गांव भ्रान्ता, डा0 साई , तह0 थुरल, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

2. सोनू कुमारी आयु 22 वर्ष पुत्री दलेर सिंह, निवासी गांव दाडला, डा0 भलेठ, तह0 सुजानपुर, जिला हमीरपुर (हिप्र0)।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

आम जनता को सूचित किया जाता है कि प्रार्थीगण एक व दो ने इस न्यायालय में विवाह पंजीकरण करवाने का आवेदन किया है। अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता व उपरोक्त आवेदनकर्ता के माता-पिता को इस विवाह के पंजीकरण बारे एतराज हो तो वह दिनांक 20-09-2021 या इससे पूर्व प्रातः 10 बजे तक इस न्यायालय में आपत्ति दर्ज करवा सकते हैं। इस तिथि के बाद कोई उजर स्वीकार नहीं किया जायेगा।

आज दिनांक 20-08-2021 को मेरे हस्ताक्षर एवं मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
विवाह पंजीकरण अधिकारी,  
धीरा, उप-मण्डल धीरा, जिला कांगड़ा,  
हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार धर्मशाला, तहसील धर्मशाला,  
जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

केस नं0: 05/21/तहसील  
17-09-2021

किस्म मुकद्दमा तकसीम

ता0 पेशी :

विजय कुमार

बनाम

ईश्वर दास आदि

प्रतिवादीगण।

1. ईश्वर दास, 2. नरात्रु, झजरु देवी, किमतु देवी पुत्रियां व पुण्या देवी पत्नी मेहरा, विशन दास, किशु राम पुत्र भोटा देवी, छेलो देवी, सलोचना देवी पुत्री व निमो देवी पत्नी छज्जु भादर पुत्र शिव, ओम प्रकाश पुत्र विरवीतु, तिलक राज पुत्र प्रीतम, अश्वनी कुमार पुत्र बिशन दास, रेणुका थापा पत्नी सुदेश सिंह, अविनंदन छेत्री पुत्र सुरिन्दर, जोगिंदर सिंह पुत्र फतूरी राम, निवासी उप-महाल लेहसर, मौजा योल, तहसील धर्मशाला, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश की तकसीम करने हेतु प्रार्थना-पत्र दिया है जिसमें उपरोक्त प्रतिवादीगण को समन साधारण तरीका से तामील न हो पा रहे हैं। अतः इस अदालती इशतहार राजपत्र के माध्यम से उपरोक्त प्रतिवादीगण को सूचित किया जाता है कि वह दिनांक 23-09-2021 को सुबह 11.00 बजे इस अदालत में असालतन या वकालतन हाजिर हों। हाजिर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 06-08-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
तहसील धर्मशाला, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री हरीश कुमार, कार्यकारी दण्डाधिकारी/तहसीलदार मुलथान,  
जिला कांगड़ा (हि0प्र0)

मुकद्दमा नं0 : 02/2021

तारीख दायर : 28-08-2021

तारीख पेशी : 22-09-2021

उनवान.—पंचायत अभिलेख में मृत्यु की तिथि दर्ज करना।

व्यासू देवी पत्नी स्व० श्री बलदेव सिंह, निवासी गांव भुजलिंग, डाकघर लोहारडी, तहसील मुलथान, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)

बनाम

आम जनता

विषय.—इश्तहार राजपत्र बाबत इन्द्राज मृत्यु तिथि अधिन जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

उपरोक्त विषय से सम्बन्धित मुकद्दमा इस अदालत में विचाराधीन है जिसमें उपरोक्त प्रार्थिनी श्रीमती व्यासू देवी ने दावा किया है कि उसके पति बलदेव सिंह की मृत्यु दिनांक 13-12-1996 को गांव भुजलिंग, डाकघर लोहारडी, तहसील मुलथान, जिला कांगड़ा (हि० प्र०) में हुई है। जिनका मृत्यु पंजीकरण ईलम न होने के कारण ग्राम पंचायत स्वाड़ के परिवार रजिस्टर में नहीं हुआ है अब दर्ज किया जाए।

अतः इस इश्तहार राजपत्र द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि प्रार्थिया के पति बलदेव सिंह की उपरोक्त मृत्यु तिथि को ग्राम पंचायत स्वाड़ के अभिलेख में पंजीकरण बारे कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 22-09-2021 को दोपहर 12.30 बजे तक असालतन या वकालतन हाजिर आकर अपना उजर व एतराज पेश कर सकता है। हाजिर न आने की सूरत में निर्धारित तिथि के बाद किसी प्रकार का कोई भी दावा स्वीकार न होगा और नियमानुसार उपरोक्त मृत्यु की तिथि दर्ज करने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 28-08-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—

कार्यकारी दण्डाधिकारी मुलथान,  
तहसील मुलथान, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)।

-----

**ब अदालत नायब तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता दरीणी, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)**

तारीख दायरा : 18-03-2021

मुकद्दमा नं० 11/2021

तारीख पेशी : 27-09-2021

श्री चतुर भुज पुत्र श्री ब्रहमू, निवासी गांव, डाकघर व उप-तहसील दरीणी, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थी।

विषय.—दरखास्त बराए दुरुस्ती नाम कागजात माल।

मुकद्दमा उनवान वाला में सायल श्री चतुर भुज पुत्र श्री ब्रहमू पुत्र ध्याना गांव, निवासी गांव डाकघर व उप-तहसील दरीणी, जिला कांगड़ा (हि० प्र०) का स्थाई निवासी है व कागजात माल महाल दरीणी, डाकघर व उप-तहसील दरीणी, जिला कांगड़ा में उसका नाम चतुरो पुत्र ब्रहमू पुत्र ध्याना गलत दर्ज है जबकि असली व प्रचलित नाम चतुर भुज पुत्र श्री ब्रहमू पुत्र ध्याना है यानि कि चतुर भुज व चतुरो एक ही व्यक्ति के दो नाम हैं। अन्य दस्तावेजों जैसे कि नकल परिवार रजिस्टर, आधार कार्ड व प्रार्थना-पत्र ग्राम पंचायत दरीणी के अभिलेख में चतुर भुज दुरुस्त दर्ज है सायल कागजात माल में अपने नाम की दुरुस्ती करवाना चाहता है।

लिहाजा इस नोटिस/मुश्री मुनादी द्वारा प्रतिवादीगण/आम जनता को सूचित किया जाता है कि अगर किसी व्यक्ति को प्रार्थी के नाम की दुरुस्ती कागजात माल महाल दरीणी, डाकघर व उप-तहसील दरीणी में चतुरो पुत्र ब्रहमू पुत्र ध्याना की बजाय चतुरो उर्फ चतुर भुज पुत्र ब्रहमू पुत्र ध्याना किए जाने बारे

कोई उजर या एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन मिति 27-09-2021 को सुबह 10.00 बजे अदालत हजा में हाजिर होकर अपना उजर प्रस्तुत कर सकता है हाजिर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी व सायल के नाम की दुरुस्ती के आदेश पारित कर दिए जाएंगे दीगर कोई उजर काबिले समायत न होगा।

आज दिनांक 28-04-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,  
दरीणी, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

### ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, शाहपुर, जिला कांगड़ा (हि0प्र0)

मुकद्दमा : दुरुस्ती जाति

पेशी : 24-09-2021

केवल कुमार, पुत्र श्री उद्यम सिंह, निवासी गांव पोहाड़ा, डाकघर व तह0 शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

विषय.—महाल पोहाड़ा में जाति दुरुस्ती करने बारे प्रार्थना—पत्र।

उपरोक्त मुकद्दमा बारे प्रार्थी ने इस न्यायालय में प्रार्थना—पत्र गुजारा है जिसमें लिखा है कि उसके पूर्वजों की मुताबिक शजरा नशब महाल बडेई, परगना तहसील भरमौर, जिला चम्बा, हि0प्र0 में जाति व गोत क्रमशः गद्दी राजपूत व भारद्वाज है, पर महाल पोहाड़ा, तहसील शाहपुर के राजस्व अभिलेख में उसकी जाति व गोत दर्ज न है। प्रार्थी उक्त जाति व गोत को क्रमशः गद्दी राजपूत व भारद्वाज दर्ज करवाना चाहता है।

अतः उक्त प्रार्थना—पत्र के सन्दर्भ में उपरोक्त जाति व गोत की दुरुस्ती बारे आम जनता या अन्य किसी को कोई एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन इस अदालत में दिनांक 24-09-2021 को दोपहर बाद 2.00 बजे हाजिर आ सकता है। हाजिर न आने की स्थिति में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर आगामी आदेश पारित कर दिए जाएंगे और बाद में कोई भी उजर या एतराज जेरे समायत न होगा।

आज दिनांक 17-08-2021 को मेरी मोहर व हस्ताक्षर सहित जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,  
शाहपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

### ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, शाहपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

मुकद्दमा : इन्द्राज सेहत नाम

पेशी : 24-09-2021

करतार चन्द पुत्र श्री चुनी लाल, निवासी महाल पोहाड़ा, मौजा रनेहड़, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।



## बनाम

## आम जनता

विषय.—दुरुस्ती नाम हि०प्र०रा० अधिनियम, 1954 की जेर धारा 37 के तहत महाल पोहाड़ा में नाम दुरुस्ती बारे।

उपरोक्त मुकद्दमा बारे प्रार्थी ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र गुजारा है जिसमें लिखा है कि उसका सही नाम करतार चन्द पुत्र श्री चुनी लाल है जबकि राजस्व विभाग के रिकार्ड महाल पोहाड़ा में करतार सिंह पुत्र श्री चुनी लाल दर्ज है जो कि गलत इन्द्राज हुआ है। प्रार्थी उक्त नाम को दुरुस्त करके करतार सिंह उर्फ करतार चन्द पुत्र श्री चुनी लाल दर्ज करवाना चाहता है।

अतः उक्त प्रार्थना-पत्र के सन्दर्भ में उपरोक्त नाम की दुरुस्ती बारे किसी यदि आम जनता या अन्य को कोई एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन इस अदालत में दिनांक 24-09-2021 को दोपहर बाद 2.00 बजे हाजिर आ सकता है। हाजिर न आने की स्थिति में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर आगामी आदेश पारित कर दिए जाएंगे और बाद में कोई भी उजर या एतराज जेरे समायत न होगा।

आज दिनांक 13-08-2021 को मेरी मोहर व हस्ताक्षर सहित जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,  
शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

